

**Примерный перечень тем рефератов по дисциплине  
«Психология социального взаимодействия»**

1. Психоаналитический подход к пониманию личности (З.Фрейд, К.Юнг).
2. Бихевиористический подход к пониманию личности (Б.Скиннер).
3. Гуманистический подход к пониманию личности (К.Роджерс, А.Маслоу).
4. Когнитивный подход к пониманию личности (Дж. Келли).
5. Экзистенциальный подход к пониманию личности (Э.Фромм, В. Франкл).
6. Методы социально-психологических исследований.
7. Имидж как внешний «Я-образ»
8. Социально-психологические факторы формирования отношения к труду
9. Сходства и различия общественных и межличностных отношений.
10. Роль общения в психическом развитии человека.
11. Стили общения.
12. Теория межличностного взаимодействия (теория обмена, символического интеракционизма, аттракции и др.)
13. Вербальные и невербальные средства общения.
14. Барьеры межличностного непонимания и способы их преодоления.
15. Способы воздействия партнеров в процессе общения (заражение, внушение, подражание, убеждение).
16. Механизмы социальной перцепции (самоподача превосходства, привлекательности, актуального состояния и причин поведения).
17. Я строю образ партнера: перцептивная сторона общения.
18. Э.Берн о структуре личности и человеческих взаимодействиях.
19. Аттракция и психологический механизм ее формирования.
20. Деловая беседа как основная форма делового общения.
21. Невербальные средства в деловой разговорной практике.
22. Техника и приемы общения.
23. Национальные стили ведения деловых переговоров.
24. Основные направления исследования малых групп и межгрупповых отношений.
25. Понятие команды в психологии. (Групповые роли. Правила эффективной командной работы.)
26. Процесс принятия группового решения. (Характеристика основных форм групповых дискуссий, стимулирующих принятие решения).
27. Психологический климат и стратегии поведения людей в малых группах.
28. Теории лидерства.
29. Стили лидерства.
30. Конфликт как социально-психологическое явление.
31. Пути предотвращения и разрешения конфликта.
32. Организационные конфликты.
33. Психологические особенности личности руководителя.
34. Корпоративная культура организации.
35. Сущность социально-психологического климата в организации.
36. Этапы и стадии профессиональной карьеры.
37. Стадии профессионального становления личности.

**Требования к реферату:** Объем-10-15 стр., шрифт – 14, Times New Roman, интервал – 1,5.

**Структура:** титульный лист, введение, основной текст (изложение материала), заключение, список использованной литературы.

**Защита реферата** представляет собой выступление на 5-7 минут перед группой студентов, раскрывающее тему вопроса, с использованием необходимых иллюстраций, примеров

**Вопросы коллоквиума по дисциплине  
«Психология социального взаимодействия»**

1. Понятие личности.
2. Человек, индивид, индивидуальность.
3. Основные социально-психологические теории личности.
4. Понятие и источники социализации личности.
5. Основные стадии социализации.
6. Структура личности.
7. Структура и функции Я-концепции.
8. Самооценка и ее виды.
9. Локус контроля.
10. Социальная идентичность личности: Я-образ.
11. Статусно-ролевые характеристики личности.
12. Социальная установка.
13. Ценностные ориентации личности.
14. Направленность как совокупность устойчивых мотивов личности.
15. Виды мотивационных образований (желания, интересы, привычки и др.).
16. Мотивация как проявление потребностей личности.
17. Виды мотивов.
18. Мотивация учебной и профессиональной деятельности.
19. Понятие общения.
20. Структура общения.
21. Коммуникативные барьеры общения.
22. Функции общения.
23. Механизмы межличностного восприятия (идентификация, эмпатия, рефлексия).
24. Эффекты межличностного восприятия (эффект установки, эффект ореола, эффект первичности и новизны, стереотипизация).
25. Вербальная и невербальная коммуникация.
26. Коммуникативные барьеры.
27. Феномены межличностного влияния (внушение, убеждение, заражение)
28. Стратегии взаимодействия (соперничество, компромисс, сотрудничество, приспособление, избегание).