



МОЛОДОЙ СТРОИТЕЛЬ

№ 9 (1003) Сентябрь 2008 г. Издается с 1968 г.

(50% + 1): простая арифметика непростого выбора

В университете прошли выборы ректора



Председатель комиссии по выборам ректора Шмелев Г.Н. открывает конференцию

12 сентября в университете состоялась конференция по выборам ректора КГАСУ.

Конференцию открыл председатель комиссии по выборам ректора **Шмелев Г.Н.**, который ознакомил с повесткой дня и регламентом форума.

Перед делегатами от всех подразделений университета выступили кандидаты на должность ректора – Г.М. Загидуллина, Р.К. Низамов, А.М. Сулейманов.

Затем кандидаты ответили на вопросы делегатов конференции.

В поддержку Г.М. Загидуллиной выступили В.Я. Орлов, В.М. Маршева, В.А. Шаландин.

В поддержку Р.К. Низамова выступили П.П. Лебедев, И.Л. Кузнецов, В.Г. Хозин.

В поддержку А.М. Сулейманова выступили Р.А. Каюмов, В.Н. Посохин, Р.З. Рахимов.



В ожидании результатов голосования. Кандидаты на должность ректора – А.М. Сулейманов, Г.М. Загидуллина, Р.К. Низамов



К делегатам конференции обратился ректор университета **Куприянов В.Н.**

Валерий Николаевич сказал: «Считаю, что ректора должен выбирать коллектив вуза, а мнение отдельного лица здесь не очень важно. Все кандидаты прекрасно провели предвыборную кампанию, сохранили дружеские отношения... Нет здесь выигравших и проигравших. То, что они сидят здесь, это уже доверие коллектива, их уже выделили. Давайте сохраним эти добрые отношения. А каждый из нас должен сделать свой выбор».

Голосование проходило в 2 тура, так как в первом ни один из кандидатов не набрал положенных 50% + 1 голос.

Второй тур выявил лидера – 85 делегатов из 160 проголосовали за **НИЗАМОВА Рашита Курбангалиевича** – доктора технических наук, профессора, декана строительного-технологического факультета, секретаря Учёного совета КГАСУ.



Р.К. Низамов:

«Спасибо, что поддержали. Много чувств переполняет меня. Я думаю о том, как много нужно сделать. Сегодня в университете, в частности, в той команде, которую создал Валерий Николаевич, работают профессионалы, они, наверное, согласятся со мной работать, со всеми из них у меня сложились замечательные отношения. Вы во мне не разочаруетесь, я вам обещаю».

Второй кандидат – проректор по научно-исследовательской работе **Сулейманов Альфред Мидхатович** – набрал 75 голосов.

Итак, выбор сделан. В жизни университета наступает новый этап с новым руководителем.

Поздравляем **Низамова Рашита Курбангалиевича** с избранием на должность ректора университета и желаем ему успехов в работе на высокой и ответственной должности!

Добро пожаловать, ПЕРВОКУРСНИК-2008!



По традиции 1 сентября в университете прошла торжественная линейка, посвященная Дню знаний. В этом году ряды наших студентов пополнили 977 первокурсников.

С началом учебного года их поздравили ректор Куприянов В.Н., проректора университета, директора институтов, деканы факультетов, кафедра физвоспитания и спорта, студенческий клуб, представители студенческого совета.

Художественные коллективы студенческого клуба подготовили для первокурсников небольшую концертную программу.

Слово редактора

«МОЛОДОМУ СТРОИТЕЛЮ» – 40 ЛЕТ

Уважаемые читатели! 7 ноября этого года исполняется **40 лет** с тех пор, как вышел первый номер газеты «Молодой строитель», а это значит, что у нас юбилей! Наверно, это событие не должно пройти мимо наших читателей – студентов, преподавателей, сотрудников. Ждем ваших интересных материалов к 40-летию газеты и предложений по организации юбилея.

Какой будет газета, какие проблемы будут обсуждаться на её страницах, будет ли она полезна и привлекательна различной аудитории – всё это, поверьте, всецело зависит от вас. А мы, в свою очередь, обещаем внимательно относиться к вашим творческим идеям, интересным начинаниям и постараемся вместе с вами сделать так, чтобы газета жила и процветала еще ни один десяток лет. Благодарим наших постоянных авторов за поддержку, а читателей – за интерес и понимание.

Редакция «МС»



КАЛЕНДАРЬ НА ОСЕНЬ

- 19 сентября** – День секретаря
- 21 сентября** – Международный день мира
- День работника леса
- День воинской славы России (День победы русских полков в Куликовской битве)
- 26 сентября** – Европейский день языков
- 27 сентября** – Всемирный день туризма
- День воспитателя и всех дошкольных работников
- 28 сентября** – Международный день глухонемых
- День работников атомной промышленности
- 29 сентября** – Всемирный день моря
- 30 сентября** – День Интернета в России
- Международный день переводчика

- 1 октября** – Международный день пожилых людей
- Международный день музыки. День сухопутных войск
- 4 октября** – День космических войск России. День гражданской обороны МЧС России. Международный день защиты животных
- 5 октября** – Всемирный день учителя. День работников уголовного розыска
- 6 октября** – Всемирный день архитектора. Международный день врача. День российского страховщика. Международный день жилья. День архивиста
- 9 октября** – Всемирный день почты
- 12 октября** – День кадрового работника. День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности
- 14 октября** – Международный день стандартизации

Абитуриенты выбирают КГАСУ



Все лето в нашем университете, как и во многих вузах, было «жарко». Отзвенели последние звонки в школах, и выпускники стали «штурмовать» приемные комиссии учебных заведений. С каждым годом желающих учиться у нас не становится меньше. Напротив, строительный бум в республике вызвал необычайно большой спрос на специальности нашего университета. Об этом наше интервью с **ответственным секретарем приемной комиссии Вильдановым И.Э.**

- Ильфак Элфинович, как в целом Вы можете оценить приемную кампанию 2008 года?

- Я считаю, что приемную кампанию этого года можно признать успешной. Несмотря на демографический спад 90-х годов, который привел сегодня к резкому сокращению выпускников в школах, наш университет, благодаря своей специфике, смог привлечь большое количество абитуриентов. И это позволило нам в полном объеме выполнить план приема 2008 года.

- Какие специальности наиболее востребованы в этом году?

- Наиболее востребованной инженерной специальностью на протяжении многих лет остаётся «Промышленное и гражданское строительство». Она является наиболее универсальной и раскрывает всю специфику строительства. При поступлении в вуз многие осознанно идут именно на эту специальность. Были такие моменты, когда абитуриенты, зачисленные на бюджетную форму обучения на другие специальности нашего вуза, предпочли платное обучение на специальности ПГС. Необходи-

мо особо отметить большой конкурс на экономические специальности: многих привлекает возможность получить экономическое образование для дальнейшей работы в строительной отрасли, а также невысокая стоимость обучения в нашем университете, по сравнению с другими вузами Казани.

- Какой был конкурс на эти специальности?

- На экономические специальности в среднем по двум специальностям «Экономика и управление на предприятии (в строительстве и городском хозяйстве) и «Экспертиза и управление недвижимостью», конкурс заявлений на бюджетные места составил около 30 человек на 1 место. На ПГС – 6,5 человек на место, из которых были зачислены только «медалисты» и «целевики», прошедшие по конкурсу.

- Какие специальности, кроме ПГС и экономических, интересовали абитуриентов?

- В этом году достаточно большой конкурс заявлений был на специальность «Автомобильные дороги и аэродромы» (5,3 человека на место). Уже не первый год наблюдается большое количество абитуриентов, желающих поступить на «Теплогазоснабжение и вентиляция» (около 4 человек на место).

- Какие новые специальности и направления открылись в этом году?

- Нынче впервые был осуществлен прием на специальность «Подъемно-транспортные, строительные, дорожные машины и оборудование». Абитуриенты проявили интерес к новой специальности, о чём свидетельствует конкурс заявлений на бюджетные места (2,7 человека на место). В этом году началась подготовка бакалавров по направлению «Градостроительство». При поступлении абитуриенты прошли те же самые вступительные испытания, что и на архитектурные специальности.

- Сколько всего студентов приняли на первый курс (по дневной и заочной формам обучения)? Каково соотношение поданных заявлений и зачисленных абитуриентов?

- На дневную форму обучения с финансированием по бюджету в соответствии с планом зачислено 490 студентов, с полной компенсацией затрат на обучение – 487 человек. На заочную форму зачислено 350 человек. Всего в приемную комиссию

университета на дневную форму обучения было подано 3750 заявлений, из них 1475 – на платную форму обучения.

- Ильфак Элфинович, как Вы считаете, из каких источников берут информацию абитуриенты?

- Ежегодно мы проводим Дни открытых дверей, в прошлом году первый такой день для абитуриентов и их родителей проводился уже в сентябре. Также мы принимаем активное участие на выставках «Образование. Карьера», проводимых в Казани и Набережных Челнах. Самое большое значение имеет официальный сайт университета, на котором имеется вся необходимая информация для абитуриентов. Также мы размещаем рекламу в средствах массовой информации (в печати, на радио и телевидении).

- С какими проблемами в работе приемной комиссии пришлось столкнуться в этом году?

- Я бы не сказал, что были какие-то серьезные проблемы, скорее всего, это рабочие моменты и трудности, встречающиеся в любом деле. Прежде всего, это достаточно большой поток абитуриентов, желающих поступить в университет. В связи с этим возникают определённые трудности в организации приёма заявлений и документов. С таким явлением мы столкнулись и в прошлом году, тогда это было неожиданностью. Нынче, предвидя это, мы сразу же решили организовать приём документов по факультетам в разных аудиториях, чем были обеспечены более удобные условия работы для технических секретарей приёмной комиссии и самих абитуриентов.

- Какие рекомендации, пожелания Вы бы хотели высказать на будущее?

- Сегодня, несмотря на достаточно высокий конкурс заявлений по специальностям, всё же не надо забывать, что это всего лишь конкурс заявлений, а не реальных абитуриентов. В связи с этим, начиная с первых дней учебного года, нужно стремиться к непрерывной работе с будущими абитуриентами. Для этого необходимо составить четкий план мероприятий по профориентационной работе с выпускниками школ как в целом по университету, так и по институтам и факультетам в частности.

- Спасибо за интересную беседу.

С. Канзафарова

ЗАРПЛАТА ПО-НОВОМУ

Постановление Правительства РФ от 5 августа 2008 г. № 583

«О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»
(отдельные положения)

Правительство Российской Федерации **постановляет**:

1. Ввести с 1 декабря 2008 г. новые системы оплаты труда для работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений.

2. Установить, что введение новых систем оплаты труда для работников и гражданского персонала осуществляется:

федеральными государственными органами – в отношении работников этих органов и подведомственных им учреждений;

руководителями учреждений – главных распорядителей средств федерального бюджета – в отношении работников этих учреждений;

федеральными органами исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, и Главным управлением специальных программ Президента Российской Федерации - в отношении гражданского персонала.

3. Установить, что заработная плата работников и гражданского персонала (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников (гражданского персонала) и выполнения ими работ той же квалификации.

4. Установить, что объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждений, воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, в части оплаты труда работников и гражданского персонала, предусматриваемый соответствующим главным распорядителям средств федерального бюджета в федеральном бюджете и бюджетах государственных внебюджетных фондов, а также объем ассигнований, предусматриваемый в бюджетных сметах подведомственных им учреждений, воинских частей, учреждений и подразделений, могут быть уменьшены только при условии уменьшения объема предоставляемых ими государственных услуг.

5. Утвердить прилагаемое Положение об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений...

10. Финансовое обеспечение расходных обязательств Российской Федерации, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждений, воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, в части оплаты труда работников и гражданского персонала, предусмотренных главным распорядителем средств федерального бюджета в федеральном бюджете, с учетом увеличения объема этих ассигнований с 1 декабря 2008 г. на 30 процентов в связи с введением новых систем оплаты труда...

Председатель Правительства
Российской Федерации В.Путин

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений

1. Системы оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений (далее соответственно - работники, учреждения), которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением...

2. Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утверждаемого Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях, утверждаемого Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации;

е) примерных положений об оплате труда работников учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых федеральными государственными органами и учреждениями - главными распорядителями средств федерального бюджета;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения представительного органа работников.

3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

6. Зарботная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

7. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечни должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу по видам экономической деятельности, устанавливаются федеральными государственными органами и учреждениями - главными распорядителями средств федерального бюджета по согласованию с Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации...

8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

9. Федеральные государственные органы - главные распорядители средств федерального бюджета, в веде-

нии которых находятся учреждения, могут устанавливать руководителям этих учреждений выплаты стимулирующего характера...

10. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности (по решению федерального государственного органа, являющегося главным распорядителем средств федерального бюджета, - также за счет средств государственных внебюджетных фондов).

11. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств федерального бюджета, средств бюджетов государственных внебюджетных фондов и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом начиная с 1 января 2010 г. объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований федерального бюджета.

Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности (по решению федерального государственного органа, являющегося главным распорядителем средств федерального бюджета, - также средства государственных внебюджетных фондов), направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера.

Зарплата будет зависеть от профессионализма и трудового вклада работника

«Главная задача перехода на новые принципы формирования заработка – сделать систему более прозрачной и гибкой. Чтобы, с одной стороны, руководители учреждений и организаций получили большую свободу в процессе регулирования размеров оплаты своих подчиненных. А с другой стороны, чтобы каждый работник ясно представлял, из чего складывается его ежемесячный заработок, и мог повлиять на него в сторону увеличения...»

Введение новых систем даст возможность руководителям учреждений серьезно увеличить зарпла-

ту востребованным работникам. В зависимости от профессионализма и трудового вклада конкретного человека увеличение может составить от 30 процентов до двух и более раз».

И. Невинная. Сетка отменяется.

// «Российская газета», 2008, 13 августа.

Об этом читайте также в «Российской газете» от 14-20 августа (с.8 «Зарплата вырвалась из сетки») и 21-27 августа 2008 г. (с. 8 «Табель о зарплатах»).

Наши юбиляры

Поздравляем!



26 сентября отмечает свой юбилей **Козлова Наталья Леонидовна**, машинистка редакционно-издательского отдела. Она работает в университете с 1979 года. Исполнительный и добросовестный работник, честный, спокойный и добрый человек.

За продолжительную, добросовестную трудовую деятельность ей объявлена благодарность.

Уважаемая Наталья Леонидовна!

Поздравляем Вас с юбилеем!

Пожеланий не счесть

в день рождения,

Пусть от них станет

сердцу теплей,

А удачи и счастья мгновенья

Будут в каждом

из прожитых дней!

Приглашение к участию в конкурсе

Четвертый Республиканский конкурс
«Пятьдесят лучших инновационных идей для Республики Татарстан»



Инвестиционно-венчурный фонд Республики Татарстан» и Академия наук Татарстана проводят четвертый республиканский конкурс «Пятьдесят лучших инновационных идей для Республики Татарстан».

На Конкурс принимаются проекты, ориентированные на решение проблем научно-технического, социально-экономического и гуманитарного развития Республики Татарстан.

Конкурс проводится в номинациях

«Перспектива»,

«Молодежный инновационный проект»,

«Старт 1»,

«Старт 2»,

«Лучшее изобретение года» и

«Социально-экономическое развитие Республики Татарстан».

Авторам пятидесяти лучших идей присуждаются премии в размере от 10 000 до 100 000 рублей в зависимости от номинации Конкурса. Участники

Конкурса также награждаются именными премиями и стипендиями от ОАО «Ак Барс» Банк, ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг», ОАО «Связьинвестнефтехим» и ООО «Юридическая фирма «Городисский и партнеры».

Участники Конкурса могут принять участие в Программе «Идея-1000», которая реализуется Инвестиционно-венчурным фондом Республики Татарстан совместно с Фондом содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере (Фонд Бортника).

Победителям конкурсного отбора Программы выделяется безвозмездное финансирование на реализацию инновационных проектов в размере от 400 000 до 3 000 000 рублей в год на один проект.

Прием заявок для участия в Конкурсе и Программе осуществляется в Представительствах и центральном офисе Инвестиционно-венчурного фонда Республики Татарстан до 15 октября 2008 г.

Подробная информация о Конкурсе и Программе на сайте Инвестиционно-венчурного фонда Республики Татарстан www.ivft.ru и по тел. 570-39-27.



Оргкомитет факультета дизайна проводит фотоконкурс на тему: «Дизайн – это класс!»

В фотографии с помощью сюжета, формальной композиции, игры цвета нужно раскрыть тему конкурса «Дизайн – это класс!» Самые лучшие фотографии будут опубликованы и награждены дипломами и ценными подарками. Принимаются авторские работы только в электронном виде форматов jpg, tif, bmp и размером 30x40 см, с разрешением 300 dpi, не позднее 21 сентября. Итоги конкурса 28 сентября.

28 сентября оргкомитет ФАКУЛЬТЕТА ДИЗАЙНА приглашает на встречу под девизом: «Дизайн – это класс!»

В программе:

1. Видеofilm «Профессия: Дизайнер».

Вы узнаете, в чем заключается смысл профессии «Дизайнер» и что об этом думают профессионалы. И если Вас заинтересует эта профессия, то как ей овладеть? При этом неважно, кто Вы - студент или домохозяйка, профессионал в другой области или просто любитель: для каждого есть свой путь в профессию ДИЗАЙНЕРА.

2. Выставка работ студентов-дизайнеров. Вы сможете посмотреть, как студенты факультета дизайна представляют в своих работах собственный взгляд на ДИЗАЙН, и принять участие в определении победителей конкурса.

3. Общение с преподавателями и выпускниками факультета. Перед Вами выступят руководители Института архитектуры и дизайна, а также успешные дизайнеры - выпускники факультета, и каждый из Вас сможет задать свой вопрос в процессе общения.

4. Презентация газеты «Дизайн-Класс». В новом номере газеты размещены интервью и высказывания о дизайне самых разных людей – от творцов современного дизайна до студентов-первокурсников.

5. Блиц-конкурс «Красивый дизайн». А это уже сюрприз для гостей нашей акции: каждый из Вас сможет принять участие в этом очень непростом конкурсе, в котором под руководством преподавателей архитектурно-дизайнерской школы «ДАШКА» можно будет сотворить собственную дизайн-конструкцию. Победителей ждут ценные призы!

Акция состоится в аудитории 3-122 КГАСУ.

Начало в 10 часов.

Справки по тел. 236-09-13, 510-47-70.

ДВЕРИ В ВОЛШЕБНЫЙ МИР ДИЗАЙНА
ОТКРЫТЫ ДЛЯ КАЖДОГО!

Оргкомитет Акции «Дизайн – это класс!»
Факультета Дизайна

Наши юбиляры

Поздравляем!!!

Остапченко Михаил Михайлович, техник кафедры физики - **13 сентября** - 60 лет
Фахрутдинов Анвар сретдинович, слесарь-

сентехник учебного корпуса № 3 – **15 сентября** – 70 лет

Гарипова Фирдаус Габдулахатовна, ведущий инженер кафедры АК – **20 сентября**

Кудрявцева Галина Евгеньевна, ведущий методист УМУ учебного отдела – **24 сентября**

Сазанова Ирина Ивановна, кассир УБУ и ФК расчётный отдел – **25 сентября**

Козлова Наталья Леонидовна, машинистка редакционно-издательского отдела – **26 сентября**

Бикантаева Зулейха Махматовна, начальник отдела ЦНИТАС – **26 сентября**

Самойлов Юрий Егорович, проректор по капитальному строительству – **29 сентября** – 60 лет

Камалетдинов Виль Саляхович, доцент кафедры автоматике и электроники – **1 октября** – 70 лет

Керн Тамара Антоновна, доцент кафедры НГиГ – **2 октября**

Гудожников Виктор Иванович, старший преподаватель кафедры ФВиС – **5 октября** – 70 лет

Уткин Валерий Денисович, уборщик территории администра-

тивно-учебного корпуса №2 – **6 октября** – 55 лет

Якубов Хангарай Саатович, сторож учебного корпуса №1-2 – **12 октября** – 55 лет

Алимурадова Нина Васильевна, дежурная учебного корпуса № 5 – **14 октября**

Багаутдинова Зайтуна Такеевна, врач-ординатор санатория-профилактория – **21 октября**

Игнатьева Любовь Валерьевна, уборщица общежития № 4 – **22 октября**

Габитова Фарида Зиннуровна, доцент кафедры ТСМИК – **26 октября**

Михайлов Александр Иванович, доцент кафедры ИЗО – **26 октября** – 60 лет

Бикбулатов Ренат Хайруллоевич, ведущий электроник кафедры ВиВ – **29 октября** – 75 лет

Поздравляем преподавателей и сотрудников с юбилейными днями рождения, желаем доброго здоровья, творческих успехов, счастья вам и вашим близким!

ОСЕННИЕ ЭТЮДЫ

В. Камалетдинов

ВСЕ ТА ЖЕ ТЫ

*Уже тропой блуждает ленной,
 Видений грустная пора,
 Неся всем взгляд свой сокровенный,
 В круги осеннего двора.*

*Дожди свою чередую,
 Что дум постылых колея,
 Легли нависшей простынёю
 На пашни серого жнивья.*

*Деньки бывалые увяли,
 Мгновений светлых не вернуть,
 В застывшей меле поблекли дали,
 Лучом надежд, в последний путь.*

*Хлад оживает вечерами,
 Едва ль услышишь птичий крик,
 И тьма безмолвными очами
 Не встретит небом лунный лик.*

*Лишь изредка, в дали туманной,
 Клич журавлиный над тобой,
 Наполнит горечью гортанной,
 Извечный зов их родовой.*

ОСЕННИЕ СМОТРИНЫ

*Заметней вечер холодеет,
 Тьмой нависая на порог,
 И синь прохладой костенеет,
 Под леденящий ветерок.*

*Короче дни, длиннее ночи,
 Едва заметен солнца круг,
 И небо заложили тучи,
 И ветра неспокоен звук.*

*Сочится дождь, ещё дымится
 Туман, свисая над рекой,
 Чуть свет над пашнями курится
 Белесой рваной пеленой.*

*Остывшие молчат равнины,
 И вид струящейся воды,*

*Осенние мрачит смотрины,
 Пейзажи чьи в годах чужды.*

ОСЕННЯЯ ГРУСТЬ

*Шумит осенняя слеза,
 В низинах залегли туманы,
 Небес поникла бирюза,
 Поры ушедшей сняв румяны.*

*Не умолкают и ветра,
 Облюбовав себе равнины,
 Гуляет изморось с утра,
 В ледовых жилках паутины.*

*Не встретишь и души живой,
 Хоть вдалеке, хоть у порога,
 И мыслью тешишься одной,
 Унять дожди, веленьем бога.*

*И в ожидании земля,
 Она в надеждах на спасенье,
 Иные ждут ее мученья,
 Где холодов найдет струя.*

*Почти не слышен птичий зов,
 Чей редкий звук в поля вернётся,
 Меняет осень свой покров,
 Что белью первой обернётся.*

С юбилеем, Лев Николаевич!

25 июля исполнилось 75 лет старейшему сотруднику университета – профессору, кандидату технических наук, заслуженному строителю ТАССР, Почетному работнику высшего профессионального образования РФ, директору музея истории КГАСУ

ШВАЛЕВУ ЛЬВУ НИКОЛАЕВИЧУ



Швалев Л.Н. окончил в 1956 году Казанский институт инженеров-строителей нефтяной промышленности (КИИСНП) по специальности «Промышленное и гражданское строительство» и направлен на строительство крупного неф-

теперерабатывающего завода в Башкирии. Начав работать десятником и пройдя все этапы практической работы, он возглавил участок строительства социально-культурных объектов управления строительства г. Салават.

В 1959 году Лев Николаевич был приглашен на должность ассистента кафедры стройпроизводства КИСИ. С 1961 по 1964 гг. – аспирант кафедры "Охрана труда" Московского инженерно-строительного института. В 1965 году защитил диссертацию на соискание ученой степени кандидата технических наук.

С 1959 года Швалев Л.Н. прошел путь от ассистента до заведующего двумя кафедрами, декана строительного факультета, профессора кафедры "Безопасность жизнедеятельности". В 2009 году исполняется 50 лет педагогической деятельности Льва Николаевича в нашем вузе.

В разные годы отмечен медалью ВДНХ, почетными грамотами Минвуза РФ и СССР, знаком "За активную работу в профсоюзах", дипломами и грамотами на конкурсах НИР НТО "Стройиндустрии" и 3 правительственными медалями. Являлся членом ряда научно-технических и ученых советов.

Кроме ведения учебных занятий на кафедре БЖД, с 2004 года Швалев Л.Н. работает директором музея истории КГАСУ, в создании которого принимал самое активное участие. Лев Николаевич проделал большую работу по сбору и систематизации материалов и документов для будущего музея.

Уважаемый Лев Николаевич! Поздравляем Вас с прекрасным юбилеем, желаем здоровья, успехов, долгих лет жизни, реализации всех Ваших творческих планов!



Перед входом в здание КИИСНП. Студент Л. Швалев второй слева, 1953 год



В солдатской форме, 29.06.1955 г.



Со львом. Правда ведь, большое сходство? 1978 г. Круз по Дунаю

Лев Николаевич был и остаётся моим педагогом

Впервые он зашёл в нашу студенческую аудиторию тихим размеренным шагом. Это был его индивидуальный приём взятия внимания. Дождя тишины. После этого начал говорить. И вдруг я узнала в нём бывшего студента – волейболиста из команды, что часто играла на спортивной площадке рядом с институтом. Это была интересная, увлекательная игра. В тот период этот вид спорта был особенно популярен и любим студентами. Голы забивали здорово, а мы – дети из округи – были заядлыми болельщиками, кричали «Ура!!!», входя в азарт.

Когда студенты убежали на занятия, волейбольная площадка становилась нашей. Мы едва дотягивались до сетки руками, пытались подбрасывать мяч, который

с подачи надо было принять и забить гол. Но полетел не мяч...

Новое поле далеко не игровой ситуации вырисовывалось в его лекциях перед нашими глазами. Надо учиться предупреждать различного рода «удары» на строительной площадке, используя современную технологию производства, средства механизации, средства индивидуальной и массовой защиты, грамотно управлять людьми. Об этом говорил Лев Николаевич. Далее шло множество примеров, которые настораживали и усиливали акцент на значимость знаний в области охраны труда с позиции действующего законодательства. Тогда я не могла предполагать, что, закончив институт, я буду работать под его руководством как заведующего кафедрой, декана.

На кафедру ЭОС я пришла как в большую семью, каждый чётко знал свои обязанности, права и ответственность. Принимая на работу новичка, Швалёв Л.Н. знакомил его с наставником, который курировал постоянно. У него была своя система подготовки молодёжи: освоение всех дисциплин кафедры на случай замены коллег и одновременно глубокая специализация по одному из направлений в расчёте на профессиональный и карьерный рост.

Я была всего-навсего ассистентом, но меня уже готовили к лекторской деятельности в вузе и на большую аудиторию реального строительного комплекса. Тематику лекций для меня определил Швалёв Л.Н. Она была связана с управлением качеством в строительстве. Эти лекции я читала на

КамАЗе, в Нижнекамске, Бугульме, Альметьевске, Йошкар-Оле и т.д. Помогали мне собирать материал все: Соловаров К.Н., Опокин В.В., Вишневский В.В. О, если бы на каждой кафедре так встречали и готовили молодых специалистов!

Лев Николаевич – воспитанник кафедры строительного производства. Всё, что воспринято им было от старшего поколения, он передавал следующему. В частности – дух коллективизма.

«Качество» и «охрана труда» – понятия, которые всегда связаны между собой. Помня об этом, я всегда консультировалась у Швалёва Л.Н. Он «подбрасывал» мне новую литературу научного, методического характера, пособия с конкретными инженерными решениями по охране труда. Любим процессом надо управлять. Всё начинается с администрирования. Каждый в системе управления должен нести свой и только свой «чемоданчик». Научным основам управления меня учили Швалёв Л.Н., Соловаров К.Н., Вишневский В.В. Так мои педагоги соригинальничали меня на совершенствование знаний в области управления организацией в целом с позиции качества, охраны труда и экономики.

До сих пор я продолжаю эту работу, а Лев Николаевич по-прежнему приносит мне новинки из информационных источников, а я помогаю строителям разрабатывать различные регламенты, в том числе по управлению качеством, по управлению охраной труда. Это направление стало для меня определяющим в жизни.

Он воспитывал нас своим примером, всегда возвышая своих подчинённых в глазах других людей, особенно студентов. Так, будучи его заместителем в деканате СФ, я слышала, как он говорил первокурсникам: «Познакомьтесь, это декан вашего курса. С ним Вы будете решать свои проблемы с первого по четвёртый курс. На пятом курсе – со мной. Вы должны своим руководителям доверять. У нас единый

коллектив, одна команда. Радости и беды общие».

Думаю, что не случайно, первыми с юбилейным днём рождения поздравили его выпускники строительного факультета 1983 года. Они до сих пор ему звонят, прибегают, чтобы порадовать педагога своими достижениями.

Моя работа под руководством Швалёва Л.Н. была связана также с дипломным проектированием. Мы вместе с ним посещали НИИ химического профиля, вникали в особенности технологии выполняемых там работ. Руководство было неформальным – это была совместная творческая работа студента и преподавателя. Тему этой дипломной работы я запомнила на всю жизнь и много лет, руководя дипломниками на СФ, я её развивала уже со своими питомцами.

Работать под руководством Льва Николаевича – это значит постоянно учиться у него самого. Он умело делегирует свои полномочия подчинённым, требуя качественного и своевременного выполнения дела по конечному результату, не вмешиваясь по мелочам. Фатхуллин В.Ш., принимая у меня дела по деканату, неоднократно хвалил за качественную постановку делопроизводства, и в этом заслуга прежде всего Льва Николаевича, который эту задачу поставил в качестве первоочередной, когда я пришла к нему работать заместителем.

Лев Николаевич интересен как человек, у которого есть свой внутренний мир, приоткрывая который Вы попадаете в атмосферу творчества художника – резчика по дереву. Его работы – это маски, за которыми могут скрываться разные сущности: это многонациональный и величественный облик города Казани через образы архитектурных сооружений, это просто изображение человеческой улыбки.

Любимым городом для Льва Николаевича также является Елабуга. Там жили его родители. Атмосфера творчества всегда царил в этой

интеллигентной семье. В ней самой высокой ценностью была забота о людях, их здоровье. Отец Льва Николаевича – врач, Лев Николаевич – профессор, специалист в области охраны труда, дочь Алла – доктор биологических наук. Внучка Дарья – имеет два высших образования: окончила филологический факультет КГУ по специальности «Англо-германские языки» и экономический факультет КГАСУ по специальности «Экономика и управление в строительстве». Диплом в нашем вузе она защитила на двух языках – русском и английском. Работа была связана с регламентированием деятельности управленческого персонала с позиции охраны труда и качества принимаемых управленческих решений.

Лев Николаевич – мудрый руководитель, замечательный человек, всегда живёт проблемами коллектива и бережно хранит в музее всё, чем богата наша альма-матер Книга, составленная им вместе с Кулеевым М.Т., Еруновым Б.Г. и Гильмутдиновой Э.З. «Казанский государственный архитектурно-строительный университет. Фотоальбом» – взгляд современников на зримую историю вуза, мощь его кадрового потенциала, результативность действий.

50 лет работы в нашем вузе. Кто больше? Стремитесь к этому.

Лев Николаевич – автор многих трудов и методических разработок. Он – Заслуженный строитель ТАССР, Почётный работник высшего профессионального образования России.

Пусть творческий потенциал Льва Николаевича не иссякнет, его деятельность будет полезной для всего коллектива. Музей института пополняется новыми материалами, а поднимать их на щит у него хватает здоровья и сил.

С днём рождения, Лев Николаевич! Спасибо Вам за честную и добрую службу.

Т.М. Киреева



С дочкой, 31.01.1960 г.



Семья Швалёвых, май 1994 г.



10 лет музею истории КГАСУ, 12.10.2006 г.

Здоровья, успехов, оптимизма!

29 сентября исполняется 60 лет проректору по капитальному строительству
САМОЙЛОВУ ЮРИЮ ЕГОРОВИЧУ



Самойлов Юрий Егорович родился 29 сентября 1948 года в г. Казани. Окончил автомобильный факультет КИСИ в 1975 году, инженер путей сообщения.

После окончания вуза до 1978 года работал мастером, затем прорабом в ПМК.

1978-1988 гг. – начальник ремонтно-строительного цеха НПО «Вакууммаш», начальник отдела капитального строительства. С 1989 года работал начальником ОКСа треста «Татагропромтехмонтаж», участвовал в строительстве завода металлоконструкций в г. Заинске совместно с финской фирмой «Микрон», в строительстве завода металлоконструкций в пос. Столбищи.

1993-1996 гг. – главный генеральный директор строящегося

бетонного завода АБЗ-300 ПРСО при Главе администрации г. Казани.

С 1996 по май 2003 гг. – проректор по общим вопросам КГАСА, с 2003 года – проректор по капитальному строительству.



Встреча с министром транспорта РФ И. Левитиным, октябрь 2007 г.

В этот период построен и введен в эксплуатацию учебно-лабораторный корпус Института транспортных сооружений (2001 г.), проведена реконструкция входа в корпус «Б» (2003 г.), построен учебно-лабораторный корпус по ул. Калинина (2006 г.), начато строительство спортивного комплекса университета (2008 г.).



На строительном объекте.

Учебно-лабораторный корпус КГАСУ

Работу в должности проректора Самойлов Ю.Е. совмещает со спортом, увлечение которым продолжается со студенческих лет (1970-1975 гг. – член сборных команд КИСИ и Республики Татарстан по волейболу). С 1984 г. входит в состав сборной ветеранов Республики Татарстан, участник чемпионатов России и Европы по волейболу среди ветеранов.



Соревнования по волейболу на Кубок МВД, декабрь 2007 г.

У Юрия Егоровича прекрасная семья. Жена Раиса Алейякбаровна – преподаватель кафедры иностранных языков КГАСУ, сын Константин – выпускник нашего вуза, заместитель директора строительной фирмы, дочь Анастасия – студентка факультета дизайна КГАСУ.

Уважаемый Юрий Егорович!

Поздравляем Вас с юбилеем, желаем доброго здоровья, успехов и удачи в делах, неиссякаемой энергии, жизненного оптимизма на долгие годы!

Человек с удивительной судьбой



Наталья Васильевна – человек с удивительной судьбой. Война покорила жизнь многих её сверстниц, лишила

их нормального быта, разрушила их планы. А они – смелые и красивые, одухотворенные, любящие и любимые – надеялись на чудо под солнцем, жили красками природы и, несмотря на трудности, мечтали под луной. Многим из них пришлось нести непосильную для женщин трудовую вахту, а кто-то пошёл на фронт, чтобы защищать родную землю от врага. Наталья Васильевна – участница боевых вий. Она была зенитчицей.

Война наложила свой отпечаток на неё. Наталья Васильевна немногословна. Все её эмоции бурлят внутри. Внешне очень спокойна и выдержана. Её мирная профессия – бухгалтер. Все, кто её знает по работе в нашем

вузе, отмечают: сильная, волевая, очень скромная, аккуратная, знающая своё дело, справедливая женщина.

Она с любовью воспитывала свою дочь, вкладывая душу и отдавая сердце. У неё уже взрослый внук – надежда всей семьи.

Наталья Васильевна сейчас на заслуженном отдыхе. Жизнь продолжается!

С днём рождения, дорогая Наталья Васильевна! Желаем Вам здоровья, ощущения тепла домашнего очага, созданного Вами, и радость каждого дня, приходящего с рассветом. В коллективе о Вас помнят.

Совет ветеранов КГАСУ

"ИРА РАЙ-РУ-РИРА"



Каждый, кто проходил геодезическую практику в спортивно-оздоровительном лагере «Мёша» в июле этого года, прочитав эту фразу, сразу поймёт, о чём пойдёт речь.

Но сначала немного предыстории... За 3 дня до заезда в лагерь в кабинете проректора я встретила рыдающую студентку: так не хотела она ехать в лагерь! Понятное дело, не каждый «домашний цветочек» хотел бы променять цивилизацию на условия, максимально приближённые к походным. Честно говоря, я и сама не очень-то хотела ехать... Но работа есть работа, никуда не денешься.

В понедельник, 7 июля, чуть больше ста студентов-дорожников и около 20 студентов строительного факультета отправились в сторону Зимней горки на встречу с уголком природы, где на живописном берегу Мёши располагается спортивно-оздоровительный лагерь КГАСУ.

Лагерь опять, как и в прошлом году, встретил нас проливным дождём, которому, казалось, нет ни конца ни края. Но не зря говорят, что дождь в дорогу – хорошая примета. Уже на следующее утро от дождя не осталось даже луж. И вообще с погодой первой смене просто повезло. Купались, загорали – не хуже, чем на Канарах. Три недели здорового образа жизни – солнце, воздух и вода плюс строгий распорядок дня:

- 7.00 – подъём, зарядка, водные процедуры;
- 8.00 – завтрак;
- 8.30–14.00 – практика;
- 14.00 – обед;
- 14.00–16.00 – свободное время, самоподготовка;
- 16.00–19.00 – спорт, спорт, спорт;
- 19.00 – ужин;

20.00–23.00 – массовые мероприятия, дискотека;

23.00 – отбой.

Любые нарушения дисциплины влекли за собой штрафные санкции в виде «трудового десанта».

Адаптация к новым условиям прошла практически безболезненно. Постепенно всё уже встало на круги своя, и лагерь жил слаженной жизнью.



Открытие прошло по всем законам жанра – с выносом и поднятием флага университета, но самое главное – это визит почётных гостей – проректора по учебно-воспитательной работе Шарифутдинова Д.К., проректора по административно-хозяйственной работе Казакова В.А. и декана общеинженерного факультета Туктамышова Н.К.



Вечером перед дискотеккой приятным сюрпризом стала шоу-программа, подготовленная студентами. Звёзды «местного пошива» – команда КВН «Город дорог» и Алягруппа «Волга-Волга» в лице моделей театра моды «Форсаж» (гр. 10-102) подарили всем замечательный праздник. Здесь-то и прозвучала впервые песня «Ира рай-ру-рира», которая стала хитом всей смены.

Время летело быстро. Хорошая погода, вкусная еда, плотный график работ и вечерние дискотеки... Диджей Радик (руководитель ансамбля ложкарей Института экономики и управления в строительстве) не только угодил студентам подборкой музыкальных стилей, но и со всеми подружился.

Очень всем запомнилась шоу-программа «Мисс и Мистер Мёша». Жаль только, что активное участие во всех мероприятиях принимали одни и те же студенты, остальные взяли на себя пассивную роль зрителей. Любимчики публики: Дмитрий Кораблев, Габитов Дамир и братья Терезовичковы – спасибо вам за вашу активную жизненную позицию. Вы классные парни!



Закрытие прошло помпезно. Все группы – семьи (так было условлено в начале смены) – получили и подарки, и грамоты, и даже деревянного «Оскара» по номинациям. Всю ночь горел костёр ... Мы прощались с Мёшей ...И свято верили в то, что лагерь возродится ... Тем более, что начало уже положено – появились новые домики...



Когда-нибудь настанут такие времена, когда в кабинете проректора будут рыдать студенты, не попавшие в лагерь...

С.В. Кунчий, директор студклуба

Фото Гузель Махмутовой,
студентки гр. 29-11-201

Успех спортсменов СТФ

Подведены итоги спартакиады факультетов КГАСУ за 2007-2008 учебный год. Со значительным отрывом первенствовали спортсмены строительно-технологического факультета. В чем же секрет успеха?

Итоговая таблица спартакиады факультетов КГАСУ за 2007/08 уч. год.

Факультет	Спортивная эстафета	Баскетбол		Шахматы	Академия	Аэробика	Фитбол	Настольный теннис		Бадминтон	Масса
		Муж.	Жен.					Муж.	Жен.		
ИАНД	5	4	4	6	6	6	6	6	6	10	6
СФ	2	2	4	3	3	4	5	2	2	36	2
СТФ	1	1	1	1	2	1	1	4	3	54	1
ФНСиЭ	6	3	5	4	1	3	2	3	4	33	3-4
ИТС	4	5	3	2	3	5	2	5	4	33	3-4
ИЗУС	3	4	2	5	4	5	3	1	2	32	5

Во-первых, на факультете хорошо относятся к ребятам, занимающимся спортом, и всячески их поддерживают.

Во-вторых, это участие декана Низамова Рашита Курбангалиевича (который сам «дружит» со спортом) и его заместителя Алексеевой Ольги Владимировны во всех спортивных мероприятиях. Ребята в присутствии руко-

водства факультета стремятся добиться победных результатов.



В-третьих, патриотизм и дисциплина студентов СТФ, что является результатом воспитательной работы.

В-четвертых, это преемственность поколений, когда студенты старших курсов передают добрые традиции младшим и подтягивают их до нужного уровня.

При такой постановке и организации студенческого спорта есть уверенность в дальнейших успехах технологий.

С. Н. Ильин, ответственный за спортивную работу на СТФ, старший преподаватель кафедры физвоспитания и спорта

СТУДЕНТ ГОДА-2008

Ежегодно осенью проводится конкурс «Студент Года», учрежденный Министерством по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан, Советом ректоров вузов РТ, молодежной общественной организацией «Лига студентов Республики Татарстан».

Конкурс проводится в три этапа:

1 этап – «Заочный» (июнь-сентябрь). В ходе заседания конкурсной комиссии вуза, состоящей из представителей органов студенческого самоуправления, студенческих общественных организаций, Лиги студентов Республики Татарстан, администрации учебного заведения, проводится отбор кандидатур по номинациям конкурса. Заявка вуза направляется в оргкомитет конкурса.

2 этап – «Очный» (сентябрь-октябрь). Жюри совместно с оргкомитетом определяет

финалистов конкурса «Студент года» из числа представленных вузами кандидатов. (Финалистам необходимо представить оргкомитету краткую информацию о себе, о своих достижениях, увлечениях для съемки видеозаписи).

3 этап – «Финал» (ноябрь). Финал конкурса (церемония награждения) состоится в ноябре 2008 года.

Номинации конкурса:

Гран-при «Студент года 2008»

Номинация «Интеллект 2008»

Номинация «Лучшее студенческое общежитие 2008»

Номинация «Лучшая студенческая общественная организация 2008»

Номинация «Лучший студенческий творческий коллектив года 2008»

Номинация «Лучший спортсмен года 2008»

Номинация «Лучший студенческий клуб 2008»

Номинация «Лучший студенческий трудовой отряд 2008»

Номинация «Лучшее студенческое печатное издание 2008»

Номинация «Лучшая студенческая служба безопасности 2008»

Номинация «Лучший общественник года 2008»

Номинация «Лучший студенческий социальный проект года 2008»

Приглашаем принять участие!

«Российская студенческая весна-2009» в Казани

По итогам конкурса региональных Оргкомитетов, претендующих на право проведения Всероссийского финального фестиваля "Российская студенческая весна" в 2009 году, в котором приняли участие город Санкт-Петербург и город Казань, было принято решение, что фестиваль будет принимать город Казань. Фестиваль пройдет 16-22 мая 2009 г.

День открытых дверей

28 сентября в 10 часов в актовом зале университета состоится День открытых дверей для абитуриентов и их родителей. Гости смогут познакомиться с руководством вуза, представителями институтов и факультетов, приемной комиссии, подготовительных курсов, а также задать вопросы о правилах поступления в университет, вступительных испытаниях, специальностях, по которым ведется обучение в вузе.

Беспроводная сеть с доступом в Интернет

В университете началась пробная эксплуатация беспроводной Wi-Fi сети с доступом в Интернет для сотрудников и студентов. Зона покрытия: вестибюль корпуса 1 и 2; читальный зал библиотеки (корпус 2, 1 этаж), рекреации 1 и 2 этажей корпуса 2. Все желающие воспользоваться услугой Wi-Fi могут обратиться в Центр новых информационных технологий в архитектуре и строительстве (ЦНИТАС), ком. 2-310.

Семинар-учеба по системе «Консультант Плюс»

24 сентября в аудитории 2-303 в 11.20 состоится семинар-учеба по системе «Консультант Плюс». Вы сможете получить исчерпывающую информацию о возможностях систем «Консультант Плюс», получить консультации по работе с данными системами, а также пройти обучение, сдать экзамен и получить сертификат пользователя. Тел. 510-46-49.

Главный редактор Сирена Канзафарова

Набор, обработка текстов – Татьяна Бабинцева

Мнение редакции газеты может не совпадать с мнением авторов публикаций

Тираж 300 экз. Заказ № 470 Подписано в печать 19.09.2008 г.

Отпечатано в печатно-множительном отделе КГАСУ Распространяется бесплатно

Электронная версия газеты – на сайте КГАСУ: www.kgasu.ru. E-mail: gazeta@kgasu.ru

Адрес редакции: 420043, Казань, ул. Зелёная, дом 1, КГАСУ, каб. 404, корпус № 2, тел. (843) 510-46-09

МС

МС